



## **Protokollsanteckning**

### **Ärende 4 – Utredning om en samlad måltidsorganisation**

Huddinge kommun har låtit utreda om måltiderna i Huddinge kommuns verksamhet skulle kunna effektiviseras genom en samlad måltidsfunktion. Utredningen har tittat på kommuner som genomfört denna typ av samling av måltidsfunktion. Enligt utredningen så finns ekonomiska vinster att göra, samt att en samlad måltidsfunktion kan garantera mer jämlika förutsättningar inom de förvaltningar som tillhandahåller måltider, men även att förebygga omotiverade skillnader vad avser maten mellan skolorna. Att samarbetsmöjligheterna för kökspersonalen i kommunens verksamheter förstärks ser vi som positivt men det får inte ske på bekostnad av barn, elever och anställdas trygghet.

Det är positiva fördelar som lyfts fram i rapporten med en samlad måltidsfunktion, men vi är oroad för att den samlade funktionen kan komma att innebära försämringar för personal. Framförallt när det gäller förskolan är det viktigt för verksamheterna och barnens trygghet att personalen på plats i förskolan kan hållas så konstant som möjligt. Kökspersonalen på förskolorna utgör ofta just den tryggheten. Även om det inte är meningen att kökspersonal ska utföra arbetet i barngrupp så kan det ibland finnas goda anledningar att göra det. För personalens skull är det också en trygghet att ha en fast punkt där ens anställning utgår ifrån. Det finns en oro att formuleringar om att flytta runt personal som "*En samlad måltidsorganisation skapar också förutsättningar för att lättare*

*flytta personal mellan olika kök. Det kan handla om tillfällig flytt av personal för att täcka upp frånvaro i ett annat kök eller permanent flytt med syfte att bryta upp konflikter i en personalgrupp eller för att stötta ett kök i att utveckla kvaliteten.”* Vänsterpartiet hoppas att det inte ska vara ett sätt att kunna omplacera människor istället för att hantera uppkomna konflikter enligt arbetsrättsliga former i samråd med fack och arbetstagare.

Nujin Alacabek